

Handläggare
Marie Björklöf
Telefon: 08-50835605**Till**
Arbetsmarknadsnämnden
den 17 februari 2026

Yttrande över remiss av Motion om SAO-jobb

Remiss från kommunstyrelsen, KS 2025/1206

Arbetsmarknadsförvaltningens förslag till beslut

1. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att hänvisa till förvaltningens tjänsteutlåtande som sitt yttrande över remissen.
2. Arbetsmarknadsnämnden beslutar att omedelbart justera paragrafen.

Sammanfattning

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om SAO-jobb* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionen är skriven av Andréa Hedin (M) och innehåller förslag om att införa SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) i staden. Motionären föreslår även att antalet feriejobb i staden ska minska med 1000 stycken under 2026 för att istället ersättas av lika många SAO-jobb.

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att SAO-jobb är en intressant insats som kan vara lämplig för vissa målgrupper. Förvaltningen bedömer dock att SAO-jobb organisatoriskt är mer lämpade att vara placerade vid utbildningsförvaltningen, då insatsen är en utveckling av grundskolans prao.

Arbetsmarknadsförvaltningen bedömer inte att det är möjligt att omvandla feriejobb till SAO-jobb under år 2026, då en betydligt längre planeringshorisont behövs om en ny insats ska införas. En utredning kommer att genomföras under 2026 som syftar till att utreda möjligheterna att erbjuda feriejobb inom privat sektor. Utredningens resultat kan även komma att bidra med underlag till möjligheterna att utveckla feriejobben i linje med hur SAO-jobben är utformade, men en mera djupgående analys av fördelar och nackdelar med detta behöver genomföras.

Ärendet

Kommunstyrelsen har remitterat ärendet *Motion om SAO-jobb* till arbetsmarknadsnämnden för yttrande. Motionen är skriven av Andréa Hedin (M) och innehåller förslag om att införa SAO-jobb i Stockholms stad.

Motionären föreslår att kommunfullmäktige beslutar att:

1. Stockholms stad antar SAO-jobb som en ny modell för att främja ungas inträde på arbetsmarknaden.
2. 1 000 av de befintliga feriejobben omvandlas till SAO-jobb för år 2026.
3. Stockholms stad ges i uppdrag att inleda ett samarbete med näringslivet och relevanta skolor för att snabbt kunna implementera SAO-jobb i pilotform.
4. Stockholms stad utvärderar SAO-projektet löpande för att säkerställa dess effektivitet och möjlighet att skalas upp. Projektet ska jämföras mot effekterna av den ordinarie feriejobsverksamheten.

Ärendets beredning

Ärendet har beretts inom staben för strategi och samordning vid arbetsmarknadsförvaltningen.

Arbetsmarknadsförvaltningens synpunkter och förslag

Arbetsmarknadsförvaltningen anser att SAO-jobb (studiemotiverande arbetslivsorientering) är en intressant insats som skulle kunna vara lämplig för vissa individer.

Utbildningsförvaltningen och Stockholm Business Region har fått i uppdrag i stadens budget för 2026 att testa SAO-jobb i mindre skala. Förvaltningen kommer följa detta uppdrag för att se om det är möjligt att kombinera eller utveckla delar av SAO-jobb inom ramen för arbetet med feriejobb. Det finns dock flera aspekter att ta hänsyn till när det gäller SAO-jobb kopplat till feriejobb som behöver utredas.

SAO-jobb är en anställningsmodell framtagen av den ideella föreningen Nästa Generation Sverige (NGS) som innebär att kommunen ingår partnerskapsavtal med NGS. Kommunen åtar sig då att implementera SAO-jobb enligt framtagen modell och avsätta resurser för detta. Så som SAO-jobb är utformade idag bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att det är mera organisatoriskt rätt att SAO-jobb förläggs vid utbildningsförvaltningen. Då insatsen grundar sig i en utveckling av grundskolans praktiska arbetslivsorientering (prao) är kopplingen mellan feriejobb och SAO-jobb inte helt tydlig.

Upplägget för SAO-jobb (en insats som sträcker sig över en längre tid, men med färre arbetade timmar i veckan) hade eventuellt kunnat utvecklas för att appliceras på en del av feriejobben, men detta skulle i så fall behöva föregås av en mera djupgående utredning som undersöker möjligheter och utmaningar med ett

sådant upplägg. Det finns bland annat behov av att ta ställning till för- och nackdelar med att erbjuda anställning i kommunal respektive privat regi.

För att utveckla ett nytt koncept inom feriejobben behövs också en längre planeringshorisont och utökade resurser för samordning, uppföljning och samverkan med till exempel andra förvaltningar i staden och det privata näringslivet. Arbetsmarknadsförvaltningen anser därför inte att det är möjligt att, i enlighet med motionärens förslag, omvandla 1000 feriejobb till SAO-jobb under år 2026.

Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar löpande med att utveckla feriejobben i syfte att säkerställa god kvalitet i insatsen.

Förvaltningen välkomnar därför nya initiativ och uppdrag som kan bidra till detta, inklusive uppföljning och analys av arbetssätt och inriktning. I den utvärdering av feriejobb som motionären hänvisar till gjordes analysen att feriejobb inom privat sektor är mera gynnsamt för individens långsiktiga etablering på arbetsmarknaden, jämfört med feriejobb inom kommunal sektor.

I Stockholms stads budget för 2026 har arbetsmarknadsförvaltningen bland annat fått i uppdrag att utreda förutsättningarna för att erbjuda feriejobb inom privat sektor, och insikter från denna utredning skulle eventuellt även kunna bidra med underlag i arbetet med SAO-jobb. Även dessa anställningar återfinns delvis inom privat sektor och det kan därför finnas liknande utmaningar gällande regelverk för anställning.

Sammanfattningsvis bedömer arbetsmarknadsförvaltningen att SAO-jobben är en insats som utifrån nuvarande tillämpning platsar bättre inom utbildningsförvaltningen än inom arbetsmarknadsförvaltningen. Arbetsmarknadsförvaltningen arbetar löpande med utveckling av feriejobben och kommer att ta del av analysen från piloten med utbildningsförvaltningen och Stockholm Business Region för att bedöma om det finns delar av konceptet som skulle kunna utvecklas inom ramen för feriejobben eller inom andra arbetsmarknadsinsatser.

Karina Uddén
Arbetsmarknadsdirektör
Arbetsmarknadsförvaltningen

Amanda Broman
Avdelningschef
Arbetsmarknadsförvaltningen

Bilaga

Motion om SAO-jobb, KS 2025/1206